

## Responsable Technique Contrat de Terrassement – Projet SMR F/H

Contrat à durée indéterminée

### Contexte

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un(e) Responsable Technique Contrat de Terrassement – Projet SMR, offre en CDI à pourvoir dès que possible à Montrouge (92).

Née du rapprochement de deux entreprises majeures du secteur de l'énergie (EDF et Framatome), Edvance participe aux grands projets du nouveau nucléaire à travers le Monde (Flamanville 3 et EPR2 en France, Hinkley Point C et Sizewell C au Royaume-Uni, Jaitapur en Inde...). Les 4 000 collaborateurs Edvance sont engagés dans la conception et la réalisation d'îlots nucléaires et du contrôle-commande des EPR. Rejoignez l'aventure Edvance !

### Missions

Le service COS (Construction) appartient à la Direction Construction & Commissioning (DCC) d'Edvance et a la charge de préparer et conduire les activités de construction et de montage en support aux Offres & aux Projets, améliorer l'intégration du retour d'expérience de nos chantiers dans la conception des futurs projets et être garant des meilleurs standards relatifs aux produits, méthodes et outils utilisés sur nos projets.

Le groupe Transverse Génie Civil (TGC) est en charge du métier Génie-Civil. Il assure le maintien et le développement de la compétence génie-civil de construction ainsi que l'aide et le soutien aux projets et aux offres sur cette thématique. Dans le cadre d'appel d'offre à l'international, le groupe participe à l'élaboration de ces derniers en lien avec la délégation des offres.

En tant que Responsable technique, vos principales missions seront :

1. Gestion de la production de votre pôle technique :
  - Organiser les rites et rythmes du pôle ;
  - Définir et piloter des activités et livrables du pôle ;
  - Garantir la performance du pôle et la qualité de ses livrables ;
  - Coordonner les activités avec les différents acteurs du projet, du service et plus largement en interne Edvance ainsi qu'avec d'autres entités du groupe EDF et avec des soumissionnaires ;
  - Participer à la gestion du plan de charge annuelle du groupe.
2. Gestion de la transformation des outils et de l'innovation :
  - Participer aux groupes de travail et programmes inter-entités relatifs à la transformation du groupe EDF ;
  - Définir et piloter le développement des nouveaux outils pour les projets.
3. Gestion de la compétence :
  - Définir et garder à jour, en lien avec le métier, la cartographie des compétences Génie-Civil ;
  - Faire monter en compétence les collaborateurs du pôle ;
  - Effectuer une veille sur l'actualité du métier ;
  - Gérer les alternants et les stagiaires ;
  - Participer aux réunions de partage sur le métier.

### Profil

Diplômé(e) d'un Bac+5, vous justifiez d'une expérience supérieure à 5 ans.

Votre expérience vous a permis de développer un goût pour l'animation d'équipe. Une expérience en management transverse serait un plus.

Vous êtes doté(e) d'un bon relationnel, d'un esprit d'analyse et de synthèse.

Vous avez des capacités de transmission du savoir.

Vous avez un niveau d'anglais courant.

Une communication claire à l'écrit comme à l'oral sera votre atout principal pour la gestion des interfaces.

*Établissement soumis à enquête administrative*

### Correspondant RH

Loïc Perrot

Coordinateur RH / Pilote Campus Management

06 58 98 07 71

loic.perrot@edvance.fr